



# CITTÀ di ORTONA

Medaglia d'oro al valor civile

PROVINCIA DI CHIETI

**Settore Servizi finanziari e Risorse umane**  
**Servizio Risorse Umane e Servizio Informatico Comunale**

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

### **Determina di settore n. 274 del 14-11-2016**

*(n. 1361 / 2016 del Registro Generale)*

Oggetto: LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DEI COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI - ANNO 2013

### **IL DIRIGENTE**

Su conforme incarico conferito al sottoscritto dal Sindaco con decreto n. 43 del 16-12-2013;

#### **PREMESSO che:**

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 69 del 03.06.2016, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2016/2018;
- con deliberazione della Giunta Municipale n. 160 del 16.06.2016, esecutiva, è stato approvato il P.E.G. per l'esercizio finanziario 2016/2018;

**VISTE** le disposizioni introdotte dal d.lgs. 23 giugno 2011, n. 118, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42"

**RAMMENTATO** che, secondo le previsioni dell'articolo 80 del d. lgs. N. 118/2011, le disposizioni del medesimo decreto si applicano, ove non diversamente previsto, a decorrere dall'esercizio finanziario 2015, con la predisposizione dei bilanci relativi all'esercizio 2015 e successivi;

**RICHIAMATE**, inoltre, le disposizioni del comma 14 dell'articolo 11 del d.lgs. n. 118/2011, per il quale Regioni ed Enti Locali a decorrere dal 2016 adottano i nuovi schemi di bilancio c.d. armonizzato, previsti dal comma 1 del medesimo articolo, che assumono valore a tutti gli effetti giuridici, anche con riguardo alla funzione autorizzatoria;

#### **PREMESSO che:**

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 263 del 30.12.2013, esecutiva, ad integrazione del P.E.G. 2013, è stato approvato il Piano Dettagliato degli Obiettivi e il Piano della Performance 2013 – 2015, con definizione degli obiettivi strategici ed operativi per ognuno dei tre anni di programmazione;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 5.03.2015, esecutiva, è stato approvato il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi che disciplina, tra l'altro, il sistema di misurazione e valutazione della performance, ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultati ai Dirigenti, alle PO e ai dipendenti non titolari di P.O.;
- con decreto del Sindaco n. 21 del 28.11.2012, ai sensi dell'art. 47 del suddetto regolamento comunale, è stato nominato, quale componente unico dell'O.I.V., il Dott. Andrea Ziruolo, per la durata di tre anni; incarico in seguito prorogato fino alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco;

#### **DATO ATTO che:**

- in data 30.10.2013 è stato sottoscritto il C.C.D.I. normativo per il triennio 2013/2015;
- con determinazione del Dirigente del Settore Servizi Finanziari e Risorse Umane n. 441 del 13.12.2013 è stato costituito il fondo per le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2013;

- a seguito di autorizzazione alla sottoscrizione da parte della Giunta Comunale con deliberazione n. 23 del 13.02.2014, in data 25.03.2014 è stato sottoscritto il C.C.D.I. per l'utilizzo economico del suddetto Fondo delle "Risorse Decentrate" – anno 2013;

**VISTO** l'art. 3, comma 5, del D. Lgs. n. 150/2009 (Decreto Brunetta) che prevede, quale condizione necessaria per l'erogazione dei premi incentivanti la produttività, l'approvazione della relazione sulla performance;

**PRESO ATTO** che con deliberazione n. 204 del 14.10.2014, è stata approvata la Relazione sulla performance 2013, validata con verbale dell'O.I.V. del 17.04.2014, trasmesso all'Ente con nota prot. n. 32459 del 17.11.2014, agli atti;

**DATO ATTO** che le schede di valutazione per l'anno 2013 del personale dipendente di questo Ente, redatte dai competenti dirigenti, sono state regolarmente notificate agli interessati e che le relative procedure di conciliazione sono state espletate conformemente alle previsioni regolamentari;

**DATO ATTO**, altresì, che le suddette schede sono conservate, in copia, agli atti dell'ufficio personale;

**VISTO** il CCDI economico 2013 con il quale sono state definite le somme da destinare all'istituto della performance, per la stessa annualità;

**VISTO** il verbale della Conferenza dei Dirigenti n. 5 del 18.09.2015, agli atti, con il quale sono stati definiti, tra l'altro, i criteri sia per la ripartizione tra i quattro settori delle risorse destinate dal Contratto decentrato economico alla produttività, sia per la determinazione del quantum spettante ad ogni dipendente;

**VISTI** i prospetti dei compensi diretti a compensare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2013 spettanti al personale dipendente, predisposti sulla base delle metodologie previste dal sistema di valutazione dell'Ente e verificata la sussistenza dei presupposti contrattuali ed economici che consentono l'approvazione degli stessi;

**RITENUTO**, pertanto, di procedere alla liquidazione, per l'anno 2013, dei compensi diretti ad incentivare la produttività del personale dipendente;

## **DETERMINA**

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto, anche se materialmente qui non trascritte;
2. Di approvare il prospetto riepilogativo dei compensi diretti a compensare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2013, predisposto, a seguito della definizione del ciclo della performance di cui al Titolo IV del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, come integrato dai criteri di cui al Verbale della Conferenza dei Dirigenti n. 5/2015 sopra richiamato, e che si allega alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;
3. Di liquidare ai dipendenti non titolari di P.O., i compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi (performance organizzativa ed individuale), relativi all'anno 2013, nella misura a ciascuno spettante secondo il prospetto allegato;
4. Di imputare la spesa complessiva di € 12774,11 al capitolo 11101010, impegno n. 20160000855 (reimputato 20150001307 - 20130003499);
5. Trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Personale per il seguito di competenza.

**IL DIRIGENTE**

Dott. DE FRANCESCO ALBERTO

*Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993*

**VISTO:** per la regolarità contabile e per la copertura di spesa.

Ortona, 14-11-2016

**IL DIRIGENTE SERVIZI FINANZIARI**  
Dott. DE FRANCESCO ALBERTO  
*Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993*