



Settore Servizi finanziari e Risorse umane Servizio Risorse Umane e Servizio Informatico Comunale

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determina di settore n. 197 del 22-08-2016

(n. 966 / 2016 del Registro Generale)

Oggetto: INDENNITA' DI REPERIBILITA' MESE DI LUGLIO 2016

IL DIRIGENTE

Su conforme incarico conferito al sottoscritto dal Sindaco con decreto n. 43 del 16-12-2013;

PREMESSO che:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 69 del 3-06-2016, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2016/2018;
- con deliberazione della Giunta municipale n. 160 del 16-06-2016, esecutiva, è stato approvato il P.E.G. per l'esercizio finanziario 2016/2018;

VISTE le disposizioni introdotte dal D.lgs. 23 giugno 2011, n. 118, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42"

RAMMENTATO che, secondo le previsioni dell'articolo 80 del D.lgs. n. 118/2011, le disposizioni del medesimo decreto si applicano, ove non diversamente previsto, a decorrere dall'esercizio finanziario 2015, con la predisposizione dei bilanci relativi all'esercizio 2015 e successivi;

RICHIAMATE, inoltre, le disposizioni del comma 14 dell'articolo 11 del D.lgs. n. 118/2011, per il quale Regioni ed Enti Locali a decorrere dal 2016 adottano i nuovi schemi di bilancio c.d. armonizzato, previsti dal comma 1 del medesimo articolo, che assumono valore a tutti gli effetti giuridici, anche con riguardo alla funzione autorizzatoria;

RICHIAMATO l'art. 36 del CCDI normativo 2013/2015 "Indennità di reperibilità", secondo il quale:

1. *L'istituto, previsto dall'art. 17, comma 2, lettera d), del CCNL 1.4.1999 e dall'art. 23 del CCNL 14.9.2000, come integrato dall'art. 11 del CCNL del 05.10.2001, può essere attivato dall'ente solo alle condizioni e con le tutele richieste dal medesimo art. 23.*
2. *La relativa indennità, secondo la tariffa determinata dal CCNL, è quantificata in € 10,33 per reperibilità di durata pari a 12 ore al giorno, compete solo per i periodi di effettiva collocazione in reperibilità del dipendente. Detta indennità è frazionabile in misura non inferiore a quattro ore ed è corrisposta in proporzione alla sua durata oraria maggiorata, in tal caso del 10%. L'importo dell'indennità è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale.*
3. *I compensi spettanti al personale vanno liquidati mensilmente, con riferimento ai periodi in reperibilità svolti nel mese precedente, sulla base delle risultanze dei cartellini individuali di rilevazione delle presenze in servizio e del piano di reperibilità predisposto dal competente dirigente.*
4. *Il dipendente deve, di norma, raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti dalla chiamata in servizio secondo le modalità e con gli strumenti individuati dall'Ente.*
5. *L'indennità di reperibilità viene corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'Ente non differibili e riferite ai servizi essenziali, di seguito indicati:*
 - Servizio di stato civile, Servizio Polizia Municipale, Settore Tecnico, secondo apposita regolamentazione.

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 191 del 5.08.2015, esecutiva, con cui è stato approvato il regolamento disciplinante l'istituzione ed il funzionamento del servizio di reperibilità;
DATO ATTO che l'individuazione del personale e l'organizzazione dello svolgimento dei diversi servizi sono di competenza dei Dirigenti di Settore preposti ai servizi interessati;
VISTO l'art. 23 del CCNL Comparto Regioni – Autonomie Locali del 14.9.2000;
TENUTO CONTO che il servizio di reperibilità è stato attivato, a decorrere dal mese di settembre 2015, per il Servizio di Stato Civile, nei giorni di sabato e domenica, per n. 4 (quattro) ore al giorno;
VISTO il prospetto dei turni di reperibilità del mese di giugno 2016, predisposto e trasmesso dal Dirigente del Settore "Affari Generali e Servizi Demografici", nonché quello delle ore di lavoro effettivamente prestate dai dipendenti reperibili nell'ambito dei turni stessi;
TENUTO CONTO che al dipendente titolare di posizione organizzativa, come chiarito anche dall'Aran, non competono compensi aggiuntivi a quelli spettanti a tale titolo, stante la natura omnicomprensiva di quest'ultima retribuzione;
VISTO il prospetto allegato alla presente determinazione dal quale risultano i compensi spettanti ai dipendenti aventi diritto;
RITENUTO di dover provvedere alla liquidazione dell'indennità di reperibilità per il mese di luglio 2016;

DETERMINA

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto, anche se materialmente qui non trascritte;
2. Liquidare, per i sopra esposti motivi, al personale dipendente avente diritto, inserito nei turni di reperibilità, le competenze a tale titolo spettanti per il mese di luglio 2016 nell'importo risultante, per ogni dipendente, dal prospetto allegato, e per una spesa complessiva di € 17,04;
3. Prelevare la spesa al Capitolo 10101005 del bilancio 2016 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi", impegno numero 20160002585.

IL COMPILATORE

ab

IL DIRIGENTE

Dott. DE FRANCESCO ALBERTO

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993

VISTO: per la regolarità contabile e per la copertura di spesa.

IL DIRIGENTE SERVIZI FINANZIARI

Dott. DE FRANCESCO ALBERTO

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993

Ortona, 22-08-2016