CITTÀ di ORTONA

Medaglia d'oro al valor civile

PROVINCIA DI CHIETI

Settore Servizi finanziari e Risorse umane

Servizio Risorse Umane e Servizio Informatico Comunale

Rep. Gen. N° 2718

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determina di settore n. 368 del 14-12-2015

(n. 1759 / 2015 del Registro Generale)

Oggetto: INDENNITA' DI REPERIBILITA' MESE DI NOVEMBRE 2015

IL DIRIGENTE

Su conforme incarico conferito al sottoscritto dal Sindaco con decreto n. 43 del 16-12-2013;

PREMESSO che:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 82 del 23-09-2015, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2015, nonché la relazione previsionale e programmatica e il bilancio pluriennale 2015/2017;
- con deliberazione della Giunta municipale n. 213 del 12-10-2015 è stato attribuito il PEG per l'esercizio 2015;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 nel testo in vigore recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

VISTE le disposizioni introdotte dal D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

RAMMENTATO che, secondo le previsioni dell'articolo 80 del D.Lgs. n. 118/2011, le disposizioni del medesimo decreto si applicano, ove non diversamente previsto, a decorrere dall'esercizio finanziario 2015, con la predisposizione dei bilanci relativi all'esercizio 2015 e successivi;

RICHIAMATE, peraltro, le disposizioni del comma 12 dell'articolo 11 del . D.Lgs. n. 118/2011, per il quale nel 2015 gli Enti Locali adottano gli schemi di bilancio e di rendiconto vigenti nel 2014, che conservano valore a tutti gli effetti giuridici, anche con riguardo alla funzione autorizzatoria, ai quali affiancano i nuovi schemi, previsti dal comma 1, cui è attribuita funzione conoscitiva. Il bilancio pluriennale 2015-2017 adottato secondo lo schema vigente nel 2014 svolge funzione autorizzatoria;

RICHIAMATO l'art. 36 del CCDI normativo 2013/2015 "Indennità di reperibilità", secondo il quale:

1. *L'istituto, previsto dall'art. 17, comma 2, lettera d), del CCNL 1.4.1999 e dall'art. 23 del CCNL 14.9.2000, come integrato dall'art. 11 del CCNL del 05.10.2001, può essere attivato dall'ente solo alle condizioni e con le tutele richieste dal medesimo art. 23.*
2. *La relativa indennità, secondo la tariffa determinata dal CCNL, è quantificata in € 10,33 per reperibilità di durata pari a 12 ore al giorno, compete solo per i periodi di effettiva collocazione in reperibilità del dipendente. Detta indennità è frazionabile in misura non inferiore a quattro ore ed è corrisposta in proporzione alla sua durata oraria maggiorata, in tal caso del 10%. L'importo dell'indennità è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale.*
3. *I compensi spettanti al personale vanno liquidati mensilmente, con riferimento ai periodi in reperibilità svolti nel mese precedente, sulla base delle risultanze dei cartellini individuali di rilevazione delle presenze in servizio e del piano di reperibilità predisposto dal competente dirigente.*

4. *Il dipendente deve, di norma, raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti dalla chiamata in servizio secondo le modalità e con gli strumenti individuati dall'Ente.*
5. *L'indennità di reperibilità viene corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'Ente non differibili e riferite ai servizi essenziali, di seguito indicati:*
   - *Servizio di stato civile, Servizio Polizia Municipale, Settore Tecnico, secondo apposita regolamentazione.*

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 191 del 5.08.2015, esecutiva, con cui è stato approvato il regolamento disciplinante l'istituzione ed il funzionamento del servizio di reperibilità;
DATO ATTO che l'individuazione del personale e l'organizzazione dello svolgimento dei diversi servizi sono di competenza dei Dirigenti di Settore preposti ai servizi interessati;
VISTO l'art. 23 del CCNL Comparto Regioni – Autonomie Locali del 14.9.2000;
TENUTO CONTO che il servizio di reperibilità è stato attivato, a decorrere dal mese di settembre 2015, per il Servizio di Stato Civile, nei giorni di sabato e domenica, per n. 4 (quattro) ore al giorno;
VISTO il prospetto dei turni di reperibilità del mese di novembre 2015, predisposto e trasmesso dal Dirigente del Settore "Affari Generali e Servizi Demografici", nonchè quello delle ore di lavoro effettivamente prestate dai dipendenti reperibili nell'ambito dei turni stessi;
TENUTO CONTO che al dipendente titolare di posizione organizzativa, come chiarito anche dall'Aran, non competono compensi aggiuntivi a quelli spettanti a tale titolo, stante la natura omnicomprensiva di quest'ultima retribuzione;
VISTO il prospetto allegato alla presente determinazione dal quale risultano i compensi spettanti ai dipendenti aventi diritto;
RITENUTO di dover provvedere alla liquidazione dell'indennità di reperibilità per il mese di novembre 2015;
RITENUTO, altresì, di provvedere in merito e di assumere il conseguente impegno a carico del bilancio, con imputazione agli esercizi in cui l'obbligazione è esigibile;

DETERMINA

1) Liquidare, per i sopra esposti motivi, al personale dipendente avente diritto, inserito nei turni di reperibilità, le competenze a tale titolo spettanti per il mese di novembre 2015 nell'importo risultante, per ogni dipendente, dal prospetto allegato, e per una spesa complessiva di € 25,56;
2) Prelevare la spesa al Capitolo 3220 del bilancio 2015 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi", impegno numero 20150003835.

IL COMPILATORE
ab

I L D I R I G E N T E
Dott. DE FRANCESCO ALBERTO
Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993

VISTO: per la regolarità contabile e per la copertura di spesa.

IL DIRIGENTE SERVIZI FINANZIARI
Dott. DE FRANCESCO ALBERTO
Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993

Ortona, 14-12-2015