



Repertorio generale n. 2417

CITTÀ di ORTONA

Medaglia d'oro al valor civile

PROVINCIA DI CHIETI

Settore Servizi finanziari e Risorse umane

Servizio Risorse Umane e Servizio Informatico Comunale

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determina di settore n. 327 del 27-10-2015

(n. 1543 / 2015 del Registro Generale)

Oggetto: DETERMINAZIONE IMPORTI INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' EX ART. 17, COMMA 2, LETTERA F) CCNL 1.4.1999.

IL DIRIGENTE

Su conforme incarico conferito al sottoscritto dal Sindaco con decreto n. 43 del 16-12-2013;

PREMESSO che:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 82 del 23-09-2015, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2015, nonché la relazione previsionale e programmatica e il bilancio pluriennale 2015/2017;
- con deliberazione della Giunta municipale n. 213 del 12-10-2015 è stato attribuito il PEG per l'esercizio 2015;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 nel testo in vigore recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

VISTE le disposizioni introdotte dal D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

RAMMENTATO che, secondo le previsioni dell'articolo 80 del D.Lgs. n. 118/2011, le disposizioni del medesimo decreto si applicano, ove non diversamente previsto, a decorrere dall'esercizio finanziario 2015, con la predisposizione dei bilanci relativi all'esercizio 2015 e successivi;

RICHIAMATE, peraltro, le disposizioni del comma 12 dell'articolo 11 del D.Lgs. n. 118/2011, per il quale nel 2015 gli Enti Locali adottano gli schemi di bilancio e di rendiconto vigenti nel 2014, che conservano valore a tutti gli effetti giuridici, anche con riguardo alla funzione autorizzatoria, ai quali affiancano i nuovi schemi, previsti dal comma 1, cui è attribuita funzione conoscitiva. Il bilancio pluriennale 2015-2017 adottato secondo lo schema vigente nel 2014 svolge funzione autorizzatoria;

PREMESSO che:

- l'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del Comparto delle Regioni ed Autonomie Locali del 01/04/1999, come modificato dall'art. 7 del CCNL stesso Comparto del 09/05/2006, prevede la possibilità di destinare parte delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 dello stesso, per compensare posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità;
- l'art. 42 del Contratto Collettivo Decentrato Normativo Parte Normativa Triennio 2013/2015 ad oggetto "Specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del C.C.N.L. 01.04.1999" che stabilisce quanto segue:

1. *Ai sensi dell'art.25 del D. Lgs. 150/2009, la professionalità sviluppata ed attestata dal sistema di valutazione della performance costituisce criterio per l'assegnazione di incarichi e responsabilità secondo criteri oggettivi e pubblici.*
2. *L'istituto dei compensi per specifiche responsabilità, previsto dall'art.17, comma 2, lettera f),*

del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art.7 del CCNL 9.5.2006, prevede che al personale ascritto alle categorie B-C e D, non titolari di posizione organizzativa, cui il Dirigente abbia attribuito preventivamente, con atto scritto, specifiche responsabilità, possa essere corrisposta un'indennità annuale fino ad un massimo di € 2.500,00 annui, come appresso specificato.

3. *Le parti convengono che, per specifica responsabilità, debba intendersi un'attività che comporta un'autonoma responsabilità in capo al lavoratore per l'attività svolta, oppure la responsabilità di procedimenti che si caratterizzano per una particolare complessità, o la responsabilità istruttoria di procedimenti amministrativi ai sensi dell'art.5 della legge n. 241/1990, ovvero la responsabilità di specifici uffici od ambiti gestionali o di attività di coordinamento.*
4. *L'istituto previsto potrà remunerare le funzioni svolte da dipendenti incaricati formalmente di specifiche responsabilità per i seguenti valori massimi, da determinare in applicazione dei criteri appresso indicati:*
 - a) *Dipendenti di categoria "D", non titolari di posizione organizzativa, nella misura annua massima di € 2.500,00;*
 - b) *Dipendenti di categoria "C", nella misura annua massima di € 1.600,00;*
 - c) *Dipendenti di categoria "B", nella misura annua massima di € 1.200,00;*
5. *L'ammontare delle risorse destinate all'istituto è definito tra i vari settori dell'ente in sede di CCDI economico annuale.*
6. *Il conferimento di specifiche responsabilità potrà avvenire solo nei confronti di personale che abbia superato il periodo di prova.*

Il relativo compenso, che spetta limitatamente al periodo di attribuzione dell'incarico, va erogato mensilmente, previa esecutività del contratto decentrato annuale di destinazione delle risorse, sulla base dei provvedimenti di conferimento delle specifiche responsabilità preventivamente adottati dai dirigenti.

VISTO il verbale della Conferenza dei Dirigenti n. 3 del 21/07/2015 con cui è stata approvata la scheda di pesatura da utilizzare per la determinazione del valore di ciascuna posizione di lavoro comportante specifiche responsabilità;

PRESO ATTO che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Economico del personale non dirigente - anno 2015, sottoscritto in via definitiva il 14.09.2015 ha destinato al finanziamento dell'istituto delle specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett.f) del CCNL 1.4.1999, la somma di € 20.000,00;

VISTO il verbale della Conferenza dei Dirigenti n. 4 del 18/09/2015 con cui sono stati definiti i criteri per la quantificazione dell'ammontare delle risorse economiche spettanti a ciascun settore - nell'ambito delle risorse a tal fine annualmente contrattate - per il finanziamento dell'istituto di che trattasi;

DATO ATTO che, in applicazione dei criteri stabiliti, le somme assegnate a ciascun settore risultano essere le seguenti:

€ 5.723,68	Affari Generali e Servizi Demografici
€ 3.980,26	Servizi Finanziari e Risorse Umane
€ 6.282,89	Attività Tecniche e Produttive
€ 4.013,16	Servizi Sociali, Culturali e Tempo Libero;

RICHIAMATE le determinazioni con cui, relativamente a ciascun settore, sono stati attribuiti gli incarichi di specifiche responsabilità con le relative pesature, e precisamente:

- DAG n. 198 dell'1.10.2015, n. 6 incarichi di categoria "C";
- DFI n. 298 del 30.09.2015, n. 4 incarichi di categoria "D";
- DGT n. 481 del 21.09.2015, n. 1 incarico di categoria "B", 2 di categoria "C" e 4 di categoria "D";
- DSO n. 463 dell'1.10.2015, n. 1 incarico di categoria "B", 5 di categoria "C" e 2 di categoria "D";

VISTO il prospetto predisposto dall'Ufficio Personale in applicazione dei criteri stabiliti, che si allega alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale, dal quale risultano i compensi spettanti, su base annua e mensile, a ciascun dipendente;

DETERMINA

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto, anche se materialmente qui non trascritte;
2. Di determinare gli importi spettanti per l'anno 2015 ai dipendenti comunali assegnatari di incarichi di particolari responsabilità, ex art. l'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del Comparto delle Regioni ed Autonomie Locali del 01/04/1999, come da allegato alla presente determinazione.

IL COMPILATORE

AB

IL DIRIGENTE

Dott. DE FRANCESCO ALBERTO

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993

VISTO: per la regolarità contabile e per la copertura di spesa.

Ortona, 27-10-2015

IL DIRIGENTE SERVIZI FINANZIARI

Dott. DE FRANCESCO ALBERTO

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993