



CITTÀ di ORTONA

Medaglia d'oro al valor civile

PROVINCIA DI CHIETI

Settore Servizi finanziari e Risorse umane **Servizio Risorse Umane e Servizio Informatico Comunale**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determina di settore n. 298 del 30-09-2015

(n. 1427 / 2015 del Registro Generale)

Oggetto: **ATTRIBUZIONE INCARICHI DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' –
PROVVEDIMENTI.**

IL DIRIGENTE

Su conforme incarico conferito al sottoscritto dal Sindaco con decreto n. 43 del 16-12-2013;

PREMESSO che:

- con deliberazione del Consiglio comunale assunta in data 23.09.2015, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2015, nonché la relazione previsionale e programmatica e il bilancio pluriennale 2015/2017;

- con deliberazione della Giunta municipale n. 197 del 14-10-2014 è stato attribuito il PEG per l'esercizio 2014;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 nel testo in vigore recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

VISTE le disposizioni introdotte dal D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

RAMMENTATO che, secondo le previsioni dell'articolo 80 del D.Lgs. n. 118/2011, le disposizioni del medesimo decreto si applicano, ove non diversamente previsto, a decorrere dall'esercizio finanziario 2015, con la predisposizione dei bilanci relativi all'esercizio 2015 e successivi;

RICHIAMATE, peraltro, le disposizioni del comma 12 dell'articolo 11 del D.Lgs. n. 118/2011, per il quale nel 2015 gli Enti Locali adottano gli schemi di bilancio e di rendiconto vigenti nel 2014, che conservano valore a tutti gli effetti giuridici, anche con riguardo alla funzione autorizzatoria, ai quali affiancano i nuovi schemi, previsti dal comma 1, cui è attribuita funzione conoscitiva. Il bilancio pluriennale 2015-2017 adottato secondo lo schema vigente nel 2014 svolge funzione autorizzatoria;

VISTO e richiamato l'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del Comparto delle Regioni ed Autonomie Locali del 01/04/1999, come modificato dall'art. 7 del CCNL stesso Comparto del 09/05/2006, che prevede la possibilità di destinare risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, tra gli altri, per compensare posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità;

RICORDATO che l'art. 42 del Contratto Collettivo Decentrato Normativo Parte Normativa Triennio 2013/2015 ad oggetto "Specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del C.C.N.L. 01.04.1999" stabilisce quanto segue:

1. *Ai sensi dell'art.25 del D. Lgs. 150/2009, la professionalità sviluppata ed attestata dal sistema di valutazione della performance costituisce criterio per l'assegnazione di incarichi e responsabilità secondo criteri oggettivi e pubblici.*
2. *L'istituto dei compensi per specifiche responsabilità, previsto dall'art.17, comma 2, lettera f), del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art.7 del CCNL 9.5.2006, prevede che al personale ascritto alle categorie B-C e D, non titolari di posizione organizzativa, cui il Dirigente abbia attribuito preventivamente, con atto scritto, specifiche responsabilità, possa essere corrisposta un'indennità annuale fino ad un massimo di € 2.500,00 annui, come appresso specificato.*
3. *Le parti convengono che, per specifica responsabilità, debba intendersi un'attività che comporta un'autonoma responsabilità in capo al lavoratore per l'attività svolta, oppure la responsabilità di*

procedimenti che si caratterizzano per una particolare complessità, o la responsabilità istruttoria di procedimenti amministrativi ai sensi dell'art.5 della legge n. 241/1990, ovvero la responsabilità di specifici uffici od ambiti gestionali o di attività di coordinamento.

4. *L'istituto previsto potrà remunerare le funzioni svolte da dipendenti incaricati formalmente di specifiche responsabilità per i seguenti valori massimi, da determinare in applicazione dei criteri appresso indicati:*

a) *Dipendenti di categoria "D", non titolari di posizione organizzativa, nella misura annua massima di € 2.500,00;*

b) *Dipendenti di categoria "C", nella misura annua massima di € 1.600,00;*

c) *Dipendenti di categoria "B", nella misura annua massima di € 1.200,00;*

5. *L'ammontare delle risorse destinate all'istituto è definito tra i vari settori dell'ente in sede di CCDI economico annuale.*

6. *Il conferimento di specifiche responsabilità potrà avvenire solo nei confronti di personale che abbia superato il periodo di prova.*

Il relativo compenso, che spetta limitatamente al periodo di attribuzione dell'incarico, va erogato mensilmente, previa esecutività del contratto decentrato annuale di destinazione delle risorse, sulla base dei provvedimenti di conferimento delle specifiche responsabilità preventivamente adottati dai dirigenti.

DATO ATTO che la Conferenza dei Dirigenti del 21/07/2015, con verbale n. 3 ha approvato la scheda di pesatura, allegata al verbale medesimo, da utilizzare per la determinazione del valore di ciascuna posizione di lavoro comportante specifiche responsabilità, rimandando ad una successiva Conferenza l'assunzione dei necessari provvedimenti in materia di determinazione dei criteri di quantificazione dell'ammontare delle risorse spettanti a ciascun Settore per il finanziamento dell'istituto contrattuale di che trattasi;

VISTO il CCDI economico 2015 del personale dipendente non dirigente di questo Ente, sottoscritto in via definitiva, il 14 settembre 2015, che destina all'istituto di che trattasi, per l'anno 2015, la complessiva somma di € 20.000,00;

VISTO, altresì, che la Conferenza dei Dirigenti del 18/09/2015, con verbale n. 4, ha stabilito i criteri per la quantificazione dell'ammontare delle risorse spettanti a ciascun settore per il finanziamento delle specifiche responsabilità, e determinato i relativi importi per l'esercizio 2015: la somma assegnata al Settore Servizi Finanziari e Risorse Umane, da corrispondere per il periodo corrente tra l'attribuzione effettiva degli incarichi ed il 31 dicembre, risulta pari ad € 3.980,26;

PRECISATO che l'Ente, nell'ambito della sua autonomia organizzativa, è chiamato ad individuare le migliori soluzioni per rispondere alla gestione e alla funzionalità dei propri uffici, considerando che le risorse umane e la loro modalità di interazione all'interno della struttura costituiscono un fattore basilare per un'organizzazione che vuole incentrarsi sulla qualità;

DATO ATTO che l'assetto organizzativo di questo Ente è quello recato dal vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi – Dotazione organica" come approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 35 del 05.03.2012, esecutiva, successivamente modificato ed integrato, rispettivamente con deliberazioni della Giunta comunale nn. 85 del 29.06.2012 e 96 del 13.07.2012, con la definizione della macrostruttura comunale, articolata in Settori, Unità Organizzative di II livello, a cui sono preposti titolari di posizione organizzativa o di alte professionalità, ed Unità Organizzative di III livello;

VISTO che, secondo la predetta macrostruttura di questo Ente, nel Settore Servizi Finanziari e Risorse Umane, sono istituite le seguenti n. 2 Unità Organizzative di II livello:

- Servizio Ragioneria, Economato e Tributi;
- Servizio Risorse Umane e Sistema Informatico Comunale;

OSSERVATO, pertanto, che il predetto Settore si configura come struttura organizzativa complessa nella quale vengono svolte innumerevoli attività, anche differenti fra loro, di rilevante contenuto professionale e di notevole importanza per l'Ente;

RITENUTO, pertanto opportuno e necessario, per le motivazioni e le finalità sopra indicate, ed in ossequio a tutte le disposizioni generali e particolari in materia e sopra brevemente ricordate, attribuire ai sottoelencati dipendenti del Settore "Servizi Finanziari e Risorse Umane", inquadrati nella categoria D e non assegnatari di funzioni dell'area delle Posizioni Organizzative, i seguenti incarichi di specifiche responsabilità, in quanto attinenti ad attività connotate dai requisiti previsti dal comma 3 dell'articolo 42 del Contratto Collettivo Decentrato Normativo Parte Normativa Triennio 2013/2015, in precedenza riportato:

Dipendente	Categoria	Servizio di appartenenza	Incarichi assegnati
Cipriani Gilberto	D2	Servizio Risorse Umane e Sistema	Gestione del sistema informativo dell'Ente

		Informatico Comunale	
De Iure Mariella	D1	Servizio Ragioneria, Economato e Tributi	Gestione dei tributi locali dell'Ente, con particolare riguardo alla gestione dei procedimenti attinenti l'esercizio della potestà di autotutela.
Di Sciullo Michela	D1	Servizio Ragioneria, Economato e Tributi	Gestione fiscalità passiva dell'Ente – Gestione procedimenti attinenti la piattaforma elettronica per la certificazione dei crediti.
Ferri Luca	D1	Servizio Ragioneria, Economato e Tributi	Gestione del contenzioso tributario, nonché degli istituti deflattivi del contenzioso tributario – Gestione usi civici.

VISTE le relative schede di pesatura, allegate al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;
PRECISATO che l'assegnazione degli incarichi di che trattasi non determina modifiche alla sfera di attribuzioni e competenze dei dipendenti assegnatari di incarichi di particolari responsabilità, come delineate negli atti di organizzazione interna dell'Ente, particolarmente dall'allegato alla deliberazione G.C. n. 85 del 29.06.2012;

DETERMINA

- 1) Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto, anche se materialmente qui non trascritte;
- 2) Per tutto quanto in premessa riportato, di provvedere ad attribuire, con decorrenza dall'01 Ottobre 2015 e sino al 31 dicembre 2015, ai sottoelencati dipendenti di categoria D, non assegnatari di funzioni dell'Area delle Posizioni Organizzative, i seguenti incarichi di specifiche responsabilità, a cui corrispondono le pesature a fianco di ognuno indicate:

Dipendente	Categoria	Incarichi assegnati	Punteggio di pesatura
Cipriani Gilberto	D2	Gestione del sistema informativo dell'Ente	19
De Iure Mariella	D1	Gestione dei tributi locali dell'Ente, con particolare riguardo alla gestione dei procedimenti attinenti l'esercizio della potestà di autotutela.	18
Di Sciullo Michela	D1	Gestione fiscalità passiva dell'Ente – Gestione procedimenti attinenti la piattaforma elettronica per la certificazione dei crediti.	18
Ferri Luca	D1	Gestione del contenzioso tributario, nonché degli istituti deflattivi del contenzioso tributario – Gestione usi civici.	19

- 3) Di dare atto che al personale sopra indicato sarà corrisposta mensilmente, per la vigenza dell'incarico sopra determinata, l'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del C.C.N.L. 01.04.1999 e dell'art. 42 del C.C.D.I. normativo dell'Ente 2013/2015, ricorrendo tutti i presupposti generali e particolari della relativa disciplina, a valere sulla quota delle risorse decentrate dell'esercizio 2015 destinate a tale istituto, nei limiti dell'ammontare massimo spettante al Settore Servizi Finanziari e Risorse Umane, pari ad € 3.980,26;
- 4) Di trasmettere gli atti al Servizio Personale per la determinazione della misura dell'indennità a ciascuno spettante;
- 5) Di riservarsi l'assunzione di successivi provvedimenti ai fini dell'attribuzione degli incarichi in discorso dall'01.01.2016;
- 6) Di dare atto, al riguardo, che la misura dell'indennità da corrispondere dall'01.01.2016 ai singoli dipendenti destinatari dei provvedimenti di cui al precedente punto 5 sarà determinata in correlazione con le risorse che, allo scopo, saranno destinate al finanziamento dell'istituto in sede di contrattazione economica decentrata 2016;
- 7) Di notificare il presente provvedimento agli interessati, al Sindaco e al Segretario Generale.

IL COMPILATORE

IL DIRIGENTE
Dott. DE FRANCESCO ALBERTO
Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993

VISTO: per la regolarità contabile e per la copertura di spesa.

Ortona, 30-09-2015

IL DIRIGENTE SERVIZI FINANZIARI
Dott. DE FRANCESCO ALBERTO
Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993