



# CITTÀ di ORTONA

Medaglia d'oro al valor civile  
PROVINCIA DI CHIETI

**Settore Affari generali e Servizi demografici**  
Servizio Demografici e Affari Generali

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

### **Determina di settore n. 198 del 01-10-2015**

(n. 1442/2015 del Registro Generale)

Oggetto: Attribuzione al personale di incarichi di specifiche responsabilità.

#### **IL DIRIGENTE**

Su conforme incarico conferito al sottoscritto dal Sindaco con decreto n. 7 del 10-7-2012;

#### **PREMESSO che:**

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 82 del 23-09-2015, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2015, nonché la relazione previsionale e programmatica e il bilancio pluriennale 2015/2017;
- con deliberazione della Giunta municipale n. 197 del 14-10-2014 è stato attribuito il PEG per l'esercizio 2014;

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000 nel testo in vigore recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

**VISTE** le disposizioni introdotte dal D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

**RAMMENTATO** che, secondo le previsioni dell'articolo 80 del D.Lgs. n. 118/2011, le disposizioni del medesimo decreto si applicano, ove non diversamente previsto, a decorrere dall'esercizio finanziario 2015, con la predisposizione dei bilanci relativi all'esercizio 2015 e successivi;

**RICHIAMATE**, peraltro, le disposizioni del comma 12 dell'articolo 11 del D.Lgs. n. 118/2011, per il quale nel 2015 gli Enti Locali adottano gli schemi di bilancio e di rendiconto vigenti nel 2014, che conservano valore a tutti gli effetti giuridici, anche con riguardo alla funzione autorizzatoria, ai quali affiancano i nuovi schemi, previsti dal comma 1, cui è attribuita funzione conoscitiva. Il bilancio pluriennale 2015-2017 adottato secondo lo schema vigente nel 2014 svolge funzione autorizzatoria;

**VISTO** l'art. 163 del D.Lgs. n. 267/2000, nel testo in vigore come sostituito dall'art. 74, comma n. 1, n. 12, del D. Lgs. 23 giugno 2011 n. 118, aggiunto dall'art. 1, comma 1, lette. A) del D. Lgs 10 agosto 2014 n. 126, recante la disciplina della gestione del bilancio in esercizio provvisorio;

**VISTO** e richiamato l'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del Comparto delle Regioni ed Autonomie Locali del 01/04/1999, come modificato dall'art. 7 del CCNL stesso Comparto del 09/05/2006, che prevede la possibilità di destinare risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, tra gli altri, per compensare posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità;

**RICORDATO** che l'art. 42 del Contratto Collettivo Decentrato Normativo Parte Normativa Triennio 2013/2015 ad oggetto "Specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del C.C.N.L. 01.04.1999" stabilisce quanto segue:

1. *Ai sensi dell'art.25 del D. Lgs. 150/2009, la professionalità sviluppata ed attestata dal sistema di*

valutazione della performance costituisce criterio per l'assegnazione di incarichi e responsabilità secondo criteri oggettivi e pubblici.

2. *L'istituto dei compensi per specifiche responsabilità, previsto dall'art.17, comma 2, lettera f), del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art.7 del CCNL 9.5.2006, prevede che al personale ascritto alle categorie B-C e D, non titolari di posizione organizzativa, cui il Dirigente abbia attribuito preventivamente, con atto scritto, specifiche responsabilità, possa essere corrisposta un'indennità annuale fino ad un massimo di €2.500,00 annui, come appresso specificato.*
3. *Le parti convengono che, per specifica responsabilità, debba intendersi un'attività che comporta un'autonoma responsabilità in capo al lavoratore per l'attività svolta, oppure la responsabilità di procedimenti che si caratterizzano per una particolare complessità, o la responsabilità istruttoria di procedimenti amministrativi ai sensi dell'art.5 della legge n.241/1990, ovvero la responsabilità di specifici uffici od ambiti gestionali o di attività di coordinamento..*
4. *L'istituto previsto potrà remunerare le funzioni svolte da dipendenti incaricati formalmente di specifiche responsabilità per i seguenti valori massimi, da determinare in applicazione dei criteri appresso indicati:*
  - a) *Dipendenti di categoria "D", non titolari di posizione organizzativa, nella misura annua massima di €2.500,00;*
  - b) *Dipendenti di categoria "C", nella misura annua massima di €1.600,00;*
  - c) *Dipendenti di categoria "B", nella misura annua massima di €1.200,00;*
5. *L'ammontare delle risorse destinate all'istituto è definito tra i vari settori dell'ente in sede di CCDI economico annuale.*
6. *Il conferimento di specifiche responsabilità potrà avvenire solo nei confronti di personale che abbia superato il periodo di prova.*

*Il relativo compenso, che spetta limitatamente al periodo di attribuzione dell'incarico, va erogato mensilmente, previa esecutività del contratto decentrato annuale di destinazione delle risorse, sulla base dei provvedimenti di conferimento delle specifiche responsabilità preventivamente adottati dai dirigenti.*

**DATO ATTO** che, nella Conferenza dei Dirigenti del 21/07/2015, con verbale n. 3, è stata stabilita la necessità di determinare criteri ai fini della quantificazione dell'ammontare delle risorse spettanti a ciascun settore per il finanziamento delle specifiche responsabilità di cui trattasi, nonché ai fini della determinazione del valore di ciascuna, specifica responsabilità, è stata determinata ed approvata apposita scheda di pesatura con indicati i fattori di valutazione;

**VISTO** il CCDI economico 2015 del personale dipendente non dirigente di questo Ente, sottoscritto in via definitiva, il 14 settembre 2015, che destina la somma di € 20.000,00 per l'istituto di cui trattasi e sopra richiamato;

**VISTO**, altresì, che la Conferenza dei Dirigenti del 18/09/2015, con verbale n. 4, ha stabilito i criteri per la quantificazione dell'ammontare delle risorse spettanti a ciascun settore per il finanziamento delle specifiche responsabilità di cui trattasi, e determinato i relativi importi per l'esercizio 2015, per il periodo corrente tra l'attribuzione effettiva degli incarichi ed il 31 dicembre, pari, per il Settore Affari Generale e Servizi Demografici ad € 5.723,68;

**PRECISATO** che l'Ente, nell'ambito della sua autonomia organizzativa, è chiamato ad individuare le migliori soluzioni per rispondere alla gestione e alla funzionalità dei propri uffici, considerando che le risorse umane e la loro modalità di interazione all'interno della struttura costituiscono un fattore basilare per un'organizzazione che vuole incentrarsi sulla qualità;

**DATO ATTO** che l'assetto organizzativo di questo Ente è quello recato dal vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi – Dotazione organica" come approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 35 del 05.03.2012, esecutiva, successivamente modificato ed integrato, rispettivamente con deliberazioni della Giunta comunale nn. 85 del 29.06.2012 e 96 del 13.07.2012, con la definizione della macrostruttura comunale, articolata in settori, unità organizzative di II livello, a cui sono preposti titolari di posizione organizzativa o di alte professionalità, ed unità organizzative di III livello;

**VISTO** che, secondo la macrostruttura di questo Ente, nel Settore Affari Generali e Servizi Demografici, sono istituite n. 2 Unità Organizzative di II livello, precisamente dei seguenti servizi:

- Servizio Affari Generali e Servizi Demografici
- Servizio Polizia Municipale

e che, pertanto, si configura come struttura organizzativa complessa nella quale vengono svolte innumerevoli

attività, anche differenti fra loro, di rilevante contenuto professionale e di notevole importanza per l'Ente; **RITENUTO**, pertanto opportuno e necessario, per le motivazioni e le finalità sopra indicate, attribuire ai sottoelencati dipendenti del Settore Affari Generali e Servizi Demografici, di categoria B, C e D non incaricati di funzioni dell'area delle Posizioni Organizzative, i seguenti incarichi di specifiche responsabilità, in ossequio a tutte le disposizioni generali e particolari in materia e sopra brevemente ricordate:

<b>Dipendente e Categoria</b>	<b>Incarichi assegnati</b>
Memmo Paola – cat. C	Procedimenti dinnanzi al Giudice di pace – Procedimenti fallimentari – Procedimenti per sanzioni amministrative emesse dal altri Enti.
Martellini Maria – cat. C	Segreteria Sottocommissione Elettorale Circondariale.
Cieri Loredana– cat. C	Immissione e aggiornamento dati anagrafe Amministratori sul sito della Prefettura e immissione aggiornamento dati Sistema Unico Territoriale.
Primavera Bianca – cat. C	Immissione regolamenti comunali sul sito istituzionale
D'Angelo Cesare – cat. C	Gestione violazioni CdS –autorizzazioni occupazione di suolo pubblico.
Albanese Jessica – cat. C	Direzione mercati

con relative schede di pesatura, allegate al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;

### **DETERMINA**

1= Le premesse fanno parte del presente atto anche se materialmente qui non trascritte.

2= Per tutto quanto in premessa riportato, di provvedere ad attribuire, con decorrenza 1.10.2015 e fino al 31.12.2015, ai sottoelencati dipendenti di categoria C i seguenti incarichi di specifiche responsabilità, a cui corrispondono le pesature a fianco di ognuno indicate:

<b>Dipendente e Categoria</b>	<b>Incarichi assegnati</b>	<b>Punteggio di pesatura</b>
Memmo Paola – cat. C	Procedimenti dinnanzi al Giudice di pace – Procedimenti fallimentari – Procedimenti per sanzioni amministrative emesse dal altri Enti.	19
Martellini Maria – cat. C	Segreteria Sottocommissione Elettorale Circondariale.	18
Cieri Loredana – cat. C	Segreteria pres. Consiglio, immissione e aggiornamento dati anagrafe Amministratori sul sito della Prefettura e immissione aggiornamento dati Sistema Unico Territoriale	14
Primavera Bianca – cat. C	Immissione regolamenti comunali sul sito istituzionale.	14
Albanese Jessica - cat. C	Direzione mercati	15
D'Angelo Cesare – cat. C	Gestione violazioni CdS e autorizzazioni occupazione di suolo pubblico.	15

3= di dare atto che al personale sopra indicato sia corrisposta mensilmente, per la vigenza dell'incarico sopra determinata, l'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del C.C.N.L. 01.04.1999 e dell'art. 42 del C.C.D.I. normativo dell'Ente 2013/2015, ricorrendo tutti i presupposti generali e particolari della relativa disciplina, a valere sulla quota delle risorse decentrate dell'esercizio 2015 destinate a tale istituto, nei limiti dell'ammontare massimo spettante al Settore

Affari Generali e Servizi Demografici, pari ad € 5.723,68.

4= di trasmettere gli atti al Servizio personale per la determinazione della misura dell'indennità a ciascuno spettante.

5= di riservarsi l'assunzione di successivi provvedimenti ai fini dell'attribuzione degli incarichi in discorso dall'1.1.2016.

6= di dare atto che la misura della indennità da corrispondere dal 1.1.2016 ai singoli dipendenti destinatari dei provvedimenti di cui al punto 5 sarà determinata in correlazione alle risorse che, allo scopo, saranno destinate al finanziamento dell'istituto in sede di contrattazione economica decentrata 2016.

7= di notificare il presente provvedimento agli interessati, al Sindaco e al Segretario generale.

IL COMPILATORE

IL DIRIGENTE

Dott. de MARINIS GIOVANNI

*Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993*

**VISTO:** per la regolarità contabile e per la copertura di spesa.

Ortona, 26-10-2015

IL DIRIGENTE SERVIZI FINANZIARI

Dott. DE FRANCESCO ALBERTO

*Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993*