



Rep.3052

CITTA' di ORTONA

Medaglia d'oro al valor civile

PROVINCIA DI CHIETI

SETTORE
Servizi Finanziari e
Risorse Umane

DETERMINAZIONE n. **436** del **13-12-2013**

OGGETTO: Assunzione a tempo indeterminato e pieno di una unità lavorativa di qualifica dirigenziale – Impegno di spesa.

L'anno **duemilatredici** il giorno **13** del mese di dicembre

IL DIRIGENTE

Su conforme incarico conferito al sottoscritto dal Sindaco con decreto n. 14 del 27.08.2012;

RICHIAMATE le norme contenute negli articoli del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

VISTA la delibera consiliare n. 62 del 2.10.2013 di approvazione del bilancio di previsione 2013;

VISTA la delibera della G.M. n. 195 del 3.10.2013 di attribuzione del PEG per l'esercizio 2013;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 171 del 13.08.2013 come modificata dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 224 del 29.11.2013, esecutive, con le quali è stata aggiornata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2012/2015, che prevede per l'anno 2013 la copertura di un posto di Dirigente mediante mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001;

VISTA la propria determinazione n. 327 del 16.09.2013, come modificata dalla determinazione n. 344 del 30.09.2013, con le quali, in esecuzione delle succitate deliberazioni, è stato approvato il relativo avviso di selezione, pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente in data 30.09.2013, n. 2382 Repertorio generale;

VISTA la determinazione del Segretario Generale n. 3 del 28.11.2013 con la quale sono state approvate le risultanze della procedura di selezione in oggetto della quale è risultato vincitore il Dott. Alberto De Francesco, attualmente dipendente, con la qualifica di Dirigente del Settore Finanziario, del Comune di San Giovanni Teatino;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 252 del 3.09.2013 con la quale il Comune di San Giovanni Teatino ha concesso al Dott. De Francesco la rinuncia al preavviso di quattro mesi previsto dalla vigente normativa in caso di mobilità di dirigenti ad altro Ente;

Precisato che questo Ente:

- ha rispettato il patto di stabilità interno, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente in materia, per l'anno precedente;
- ha attuato le disposizioni di cui al comma 557 della Finanziaria 2007 sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
- ha attuato la riduzione dell'incidenza percentuale delle spesa di personale sulle spese correnti come previsto dall'art. 76 c. 7 del D.L. n. 112/2008 convertito in Legge 6 agosto 2008, n. 133;
- ha approvato la programmazione triennale e il piano annuale delle assunzioni (art. 91 d. lgs. 267/2000, art. 35, comma 4, d. lgs. 165/2001 e art. 19, comma 8, legge 448/2001);
- ha dato corso alle disposizioni dell'art. art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- ha rispettato le disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D. Lgs. n. 165/2001;

- ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, comma 1, d. lgs. 148/2006);

DATO ATTO che, pertanto, sussistono le condizioni per l'assunzione del personale, attraverso la mobilità esterna di tipo volontario da altra amministrazione pubblica.

PRECISATO che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro.

DATO ATTO che l'incarico dirigenziale sarà conferito al dirigente assunto con apposito Decreto Sindacale;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.L. n. 112/2208 convertito in Legge n. 133/2008;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO i contratti collettivi nazionali di lavoro;

CONSIDERATO che la spesa relativa è regolarmente prevista nel Bilancio 2013;

RITENUTO di dover procedere all'adozione del provvedimento di assunzione di che trattasi;

DETERMINA

- 1) di assumere, per le motivazioni riportate in premessa e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, con la qualifica di Dirigente, il Dott. Alberto DE FRANCESCO, nato a Ripa Teatina (CH) il 22.11.1967, con decorrenza 16 dicembre 2013;
- 2) di dare atto che l'assunzione avviene attraverso mobilità esterna volontaria da altra amministrazione pubblica per la copertura del posto di un posto di qualifica dirigenziale;
- 3) di dare atto che:
 - a) l'amministrazione di appartenenza ha espresso il previo consenso con deliberazione della Giunta Comunale n. 252 del 03.09.2013, trasmesso a questo ente con nota Prot. n. 20585 del 6.12.2013, acquisita in pari data al Protocollo dell'Ente n. 35695
 - b) il suddetto dipendente deve sottoscrivere il relativo nuovo contratto individuale di lavoro, nel quale sono stabiliti i doveri, i diritti e quanto altro previsto dalla vigente normativa;
- 4) di trasmettere il presente atto:
 - a) al Dott. Alberto De Francesco;
 - b) Al Comune di San Giovanni Teatino, Ente di provenienza del dipendente;
 - c) al Servizio Personale del Comune;
- 5) Di impegnare, in via presuntiva, la somma di € 3.947,04, oneri compresi, per il pagamento della retribuzione fino al 31.12.2013, dando atto che le somme relative al 2014 saranno previste nel competente Bilancio.

Il Compilatore
A.B.

IL DIRIGENTE
(Dott.ssa Mariella Colaiezzi)

VISTO: per la regolarità contabile e per la copertura di spesa

IL DIRIGENTE
(Dott.ssa Mariella Colaiezzi)

Ortona, 13-12-2013