

# COMUNE DI ORTONA

Provincia di Chieti

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO PERSONALE NON DIRIGENTE ESERCIZIO 2015

Visto il C.C.N.L. per il personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali sottoscritto il 22/01/2004, relativo al quadriennio normativo 2002/2005 e al biennio economico 2002/2003;  
Visto, altresì, il C.C.N.L. per il suddetto personale, sottoscritto il 09.05.2006, relativo al biennio economico 2004/2005;  
Visto, altresì, il C.C.N.L. per il suddetto personale, sottoscritto l'11.04.2008, relativo al biennio economico 2006/2007;  
Visto, altresì, il C.C.N.L. per il suddetto personale, sottoscritto il 31.07.2009, relativo al biennio economico 2008/2009;  
Visto il C.C.D.I. normativo per il triennio 2013/2015, per il personale non dirigente del Comune di Ortona sottoscritto in via definitiva in data 30.10.2013;  
Ricordato che, con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 23.01.2013, esecutiva, è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Ortona, abilitata alle trattative per la stipulazione dei contratti collettivi decentrati integrativi, composta dai quattro Dirigenti dei Settori in cui è articolata la struttura organizzativa dell'Ente e dal Segretario generale quale Presidente;  
Dato atto che con deliberazione di Giunta Comunale n.151 del 6.07.2015, esecutiva, sono state fornite le linee di indirizzo alla delegazione trattante ai fini della contrattazione decentrata integrativa dell'esercizio economico 2015;  
Dato atto, altresì, che con nota prot. n. 17437 del 24.06.2015 sono state convocate le parti per l'avvio delle trattative relative alla stipula del contratto economico 2015;  
Nella sede municipale, si sono incontrate le delegazioni di parte pubblica e sindacale, nella composizione di cui in calce al presente contratto, per la definizione del testo del contratto collettivo decentrato integrativo del vigente C.C.N.L. relativo all'anno 2015, per le modalità di utilizzo delle risorse decentrate del personale non dirigente, come segue:

### ART. 1. COMPOSIZIONE DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI

1. La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Ortona, abilitata alle trattative per la stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo, composta dai quattro Dirigenti dei Settori in cui è articolata la struttura organizzativa dell'Ente e dal Segretario generale quale Presidente, è stata individuata con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 23.01.2013, ai sensi dell'art. 10, comma 2, del CCNL 01.04.1999.
2. La delegazione di parte sindacale è individuata ai sensi dell'art. 10, comma 2, del CCNL 01.04.1999.

### ART. 2. CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito indicato come CCDI) si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Ortona, non dirigenziale, assunto a tempo indeterminato e determinato, nel rispetto di quanto stabilito dal CCDI normativo triennio 2013/2015 sottoscritto il 30.10.2013.
2. Il CCDI economico riguarda il 2015, ma esso conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del contratto successivo.

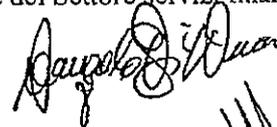
### ART. 3. RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2015

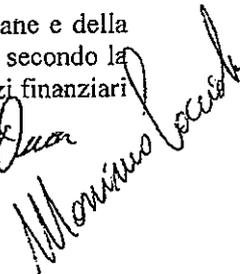
1. Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito citate come risorse decentrate) sono state determinate, in via provvisoria, secondo la disciplina dell'art. 31 del C.C.N.L. 22.01.2004, con determinazione dirigenziale del Settore servizi finanziari



1







*Carlo P...*  
*C. S...*

*G. M...*

*Sec. P. H. P...*

*U...*

e risorse umane n. 185 del 14.05.2015 e successiva n. 245 del 20.07.2015, con le risultanze che seguono, evidenziando la loro distinzione in "risorse decentrate stabili" e "risorse decentrate variabili":

Risorse stabili	371.963,22
Risorse variabili	103.293,08
- di cui € 40.000,00 ex art. 92 D.Lgs n. 163/2006 (art. 15, comma 2, lett. K CCNL 01/04/1999)	
- di cui € 13.243,08 da risparmi annuali sullo straordinario (art. 15, lett. m CCNL 01/04/1999)	
- di cui € 350,00 da entrate da notificazioni (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
- di cui € 49.700,00 da economie di parte stabile del fondo 2014 (art. 17, comma 5, CCNL 01.04.1999)	
<b>Totale</b>	<b>475.256,30</b>
<b>Totale fondo su cui operare la decurtazione di cui all'art. 1, comma 456, L. n. 147/2013</b>	<b>385.556,30</b>
Decurtazione ex art. 1, comma 456, L. n. 147/2013	18.268,00
<b>TOTALE</b>	<b>367.288,30</b>
Risorse art. 15, comma 2, lett. K) art. 92 D. Lgs. n. 163/2006	40.000,00
Economie del fondo anno 2014 (art. 17, comma 5, CCNL 01.04.1999)	49.700,00
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE ESERCIZIO 2014</b>	<b>456.988,30</b>
Fondo per il lavoro straordinario	52.941,83

#### **ART. 4. UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2015**

1. Per l'anno 2015, le risorse stabili vengono utilizzate prioritariamente per il finanziamento dei seguenti istituti stabili:

- 1) Progressioni economiche orizzontali;
- 2) Indennità di comparto, per la sola quota che, ai sensi della tabella D del CCNL del 22.01.2004, grava sulle risorse stabili del fondo;
- 3) Posizioni organizzative (insieme delle risorse da riferire al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale di categoria D incaricato delle responsabilità di dette posizioni);
- 4) Indennità del personale educativo dell'asilo nido.

2. Le residue risorse stabili incrementeranno la disponibilità delle risorse variabili, una volta utilizzate le economie dell'anno precedente.

#### **ART. 5. PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

1. L'insieme delle risorse da riferire per l'anno 2015 alle progressioni economiche orizzontali attuate, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali di settore, già contrattate è pari ad € 114.000,00;

2. Non si prevede l'attribuzione, nell'esercizio 2015, di nuove PEO.

#### **ART. 6. INDENNITA' DI COMPARTO**

1. L'insieme delle risorse da riferire per l'anno 2014 al pagamento dell'indennità di comparto, per la quota che, ai sensi della tabella D del CCNL del 22.01.2004, grava sulle risorse stabili del fondo, è pari a € 66.000,00;

#### **ART. 7. POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

1. L'insieme delle risorse da riferire per l'anno 2014 al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale di categoria D incaricato delle responsabilità delle posizioni organizzative è pari a € 93.000,00.

#### **ART. 8. INDENNITA' DEL PERSONALE EDUCATIVO DELL'ASILO NIDO**

1. L'insieme delle risorse da riferire per l'anno 2015 al pagamento dell'indennità per il personale educativo dell'asilo nido comunale è pari a € 6.800,00.

#### **ART. 9. UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI**

1. Le risorse variabili, a cui si aggiunge la disponibilità residua delle risorse stabili ulteriori a quelle necessarie per finanziare gli istituti stabili, verranno utilizzate per il finanziamento dei seguenti istituti variabili:

- 1) Indennità di turno
- 2) Indennità di rischio
- 3) Indennità di disagio
- 4) Indennità di reperibilità
- 5) Indennità di maneggio valori
- 6) Indennità per i messi notificatori
- 7) Indennità per specifiche responsabilità art. 17, comma 2, lettera f) CCNL 01.04.1999
- 8) Indennità per specifiche responsabilità art. 17, comma 2, lettera i) CCNL 01.04.1999
- 9) Incentivazione della performance

#### ART. 10. INDENNITA' DI TURNO

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina dell'art. 33 del CCDI 30.10.2013, con una spesa stimata di € 23.000,00.

#### ART. 11. INDENNITA' DI RISCHIO

1.L'istituto trova applicazione secondo la disciplina dell'art. 34 del CCDI 30.10.2013, con una spesa stimata di € 2.000,00.

#### ART. 12. INDENNITA' DI DISAGIO

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina dell'art. 35 del CCDI 30.10.2013, con una spesa stimata di € 3.500,00.

#### ART. 13. INDENNITA' DI REPERIBILITA'

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina dell'art. 36 del CCDI 30.10.2013, con una spesa stimata di € 2.500,00, dalla sua concreta attivazione per le aree di intervento di cui all'apposita regolamentazione.

#### ART. 14. INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina dell'art. 37 del CCDI 30.10.2013, con una spesa stimata di € 1.500,00.

#### ART. 15. INDENNITA' PER I MESSI NOTIFICATORI

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina dell'art. 40 del CCDI 30.10.2013, con una spesa stimata di € 350,00.

#### ART. 16. INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 17, COMMA 2, LETTERA F) CCNL 01.04.1999)

1.L'istituto trova applicazione secondo la disciplina dell'art. 43 del CCDI 30.10.2013, ed è previsto dall'art.17, comma 2, lettera f), del CCNL 1.4.1999, per il personale ascritto alle categorie B, C e D non titolari di posizioni organizzative, a cui il Dirigente abbia attribuito preventivamente, con atto scritto, specifiche responsabilità, come indicate in detto articolo 43, con una spesa stimata di € 20.000,00.

#### ART. 17. INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 17, COMMA 2, LETTERA I) CCNL 01.04.1999)

1.L'istituto trova applicazione secondo la disciplina dell'art. 43 del CCDI 30.10.2013 per specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lettera i), del CCNL 1.4.1999, come integrato dall'art.36, comma 2, del CCNL 22.1.2004, per il personale non titolare di posizione organizzativa, a cui, preventivamente, con atto scritto, siano state attribuite le specifiche responsabilità di ufficiale di stato Civile

*ll Cole*

*SP*

*Angelo J. De...*

*Monica Luciani*

*Ardegn...*

*Guerlain*

*Santelli H.A.*

*Montana*

e Anagrafe e Ufficiale Elettorale, di archivisti informatici nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi e che le stesse responsabilità siano effettivamente svolte, per una spesa presunta di € 2.000,00.

#### ART. 18. INCENTIVAZIONE DELLA PERFORMANCE

- 1.L'istituto trova applicazione secondo la disciplina dell'art. 44 del CCDI 30.10.2013.
2. La spesa presunta per l'erogazione di detto istituto è determinato in € 49.700,00.
3. Tale importo verrà automaticamente incrementato con le economie risultanti dagli stanziamenti provvisoriamente assegnati in via presuntiva agli altri istituti.
4. Si concorda, quale termine ultimo di erogazione di detto istituto premiante il 30 novembre 2016.

#### ART. 19 LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2015

1.L'istituto trova applicazione secondo la disciplina di cui all'art. 13 del CCDI 30.10.2013, per il cui finanziamento si destina l'intero ammontare del relativo fondo, pari ad € 52.941,83.

#### ART. 20 INCENTIVAZIONE DELLA PROGETTAZIONE

- 1.L'istituto trova applicazione secondo la disciplina di cui all'art. 41 del CCDI 30.10.2013 e suoi aggiornamenti.
2. La spesa, per l'erogazione degli incentivi di cui trattasi, a valere sulle risorse variabili vincolate a tal fine, è stimata in € 40.000,00.

#### ART. 21 SINTESI DELL'IMPIEGO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2014

RIEPILOGO DELL'IMPIEGO DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI	
Progressioni orizzontali attuate	114.000,00 ✓
Indennità di comparto	66.000,00 ✓
Posizione organizzative (indennità di posizione e risultato)	93.000,00 -
Indennità personale educativo dell'asilo nido comunale	6.800,00 ✓
Indennità di turnazione personale di P.M.	23.000,00 ✓
Indennità di rischio	2.000,00 ✓
Indennità di disagio	3.500,00 ✓
Indennità di reperibilità	2.500,00 ✓
Indennità di maneggio valori	1.500,00 ✓
Indennità per i messi notificatori	350,00 ✓
Specifiche responsabilità art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 01.04.1999	20.000,00 ✓
Specifiche responsabilità art. 17, comma 2, lettera i) del CCNL 01.04.1999	2.000,00 ✓
Performance	49.700,00 ✓
Economie di parte stabile da riportare sul fondo 2016	32.638,30 ✓
	<b>TOTALE</b> 416.988,30 ✓
Risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivi progettazione)	40.000,00 ✓
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE ESERCIZIO 2014</b>	<b>456.988,30</b>

Ipotesi di accordo siglata il

22/07/2015

I componenti della delegazione trattante di parte pubblica

Il Presidente Dott.ssa Mariella Colaiezzi

I componenti

Dott. Domenico Galanti

I componenti della delegazione trattante di parte sindacale

CISL Gabriele Martelli

CSA Ginevra Nardone

Carlo Forlani

Cocciola Massimo

UIL Edgardo Giangrande \_\_\_\_\_

RSU

Cocciola Massimo \_\_\_\_\_

Cespa Vittorio \_\_\_\_\_

Santorelli Maria Assunta *Santorelli M. Assunta*

Di Nucci Angelo *Di Nucci*

Il segretario verbalizzante  
Dott.ssa Anna Bucciarelli *Anna Bucciarelli*

Accordo stipulato il \_\_\_\_\_ a seguito della delibera della Giunta comunale  
n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

I componenti della delegazione trattante di parte pubblica  
Il Presidente \_\_\_\_\_  
I componenti

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

I componenti della delegazione trattante di parte sindacale

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

*cs gn*  
*M. Bucciarelli*  
*Di Nucci*  
*CSA*

## DICHIARAZIONI A VERBALE

La parte pubblica si impegna a convocare, per il mese di settembre 2015, apposito incontro sulla problematica del progetto 2010 relativo alla numerazione civica, non ancora definito.

La parte datoriale si impegna a trasmettere, entro il mese di luglio 2015, bozza di regolamento relativo al servizio sostitutivo di mensa per il personale dipendente.

CISL Spertorelli R. Ossute

CISL FP Solvick Karsell

CSA Monno Lb

Mede  
Angela  
Gherone

Eni Jr - CSA  
Spertorelli