



# COMUNE di ORTONA

Provincia di Chieti

## PROGETTO DI LAVORI SOCIALMENTE UTILI MEDIANTE L'UTILIZZO DI SOGGETTI PERCETTORI DI TRATTAMENTO PREVIDENZIALE AI SENSI DELL'ART. 7 DEL D. LGS. N. 498/1997 PER INCREMENTO DEI SERVIZI COMUNALI.

### - ENTE PROMOTORE

Comune di Ortona.

### - ENTE UTULIZZATORE

Comune di Ortona.

### - DESCRIZIONE DEL PROGETTO

Il Comune di Ortona necessita in vari servizi della collaborazione di lavoratori socialmente utili come supporto alle attività svolte dagli stessi. Tale personale verrà adibito alle mansioni come sotto indicato:

#### - Servizi generali comprendenti le seguenti attività:

- 1) Collaborazione nelle attività amministrative concernenti i servizi demografici e gli affari generali, a supporto di tutte le attività ivi in svolgimento.

La realizzazione di questo intervento di pubblica utilità viene attuata con l'attività di n. 4 lavoratori percettori di trattamento previdenziale di cui all'art. 7 del D. Lgs. n. 468/1997 e s.m. ed i., aventi la qualifica di addetto agli affari generali – ex impiegato di concetto (corrispondente alla categoria C del contratto del Comparto Regioni-Autonomie Locali).

#### - Servizi finanziari comprendenti le seguenti attività:

- 2) Collaborazione nelle attività amministrative concernenti il servizio tributi, nonché le attività di gestione del patrimonio del patrimonio comunale.

La realizzazione di questo intervento di pubblica utilità viene attuata con l'attività di n. 2 lavoratori percettori di trattamento previdenziale di cui all'art. 7 del D. Lgs. n. 468/1997 e s.m. ed i., aventi la qualifica di addetto agli affari generali – ex impiegato di concetto (corrispondente alla categoria C del contratto del Comparto Regioni-Autonomie Locali).

#### - Servizi tecnici comprendenti le seguenti attività:

- 3) Collaborazione nelle attività tecnico/amministrative concernenti gli uffici del settore a supporto di tutte le attività ivi in svolgimento.
- 4) Collaborazione nelle attività di manutenzione del patrimonio immobiliare e mobiliare e del verde pubblico comunale (a titolo esemplificativo e non esaustivo):

riparazione strutture ed impianti in genere, opere da pittore, carpentiere metallico, verniciatore, ripristino segnaletica, manutenzione strade, piazze e verde pubblico, arredo urbano ecc;

La realizzazione di questi interventi di pubblica utilità viene attuata con l'attività di n. 17 lavoratori percettori di trattamento previdenziale di cui all'art. 7 del D. Lgs. n. 468/1997 e s.m. ed i., di cui, rispettivamente:

-n. 5 aventi qualifica di addetti agli affari generali – geometra, ex impiegato di concetto (corrispondente alla categoria C del contratto del Comparto Regioni-Autonomie Locali), n. 2 avente qualifica di addetto alle funzioni di segreteria - ex impiegato d'ordine (corrispondente alla categoria B del contratto del Comparto Regioni-Autonomie Locali).

-n. 10 aventi qualifica di personale non qualificato delle attività industriali e professioni assimilate, ex operaio generico (corrispondente alla categoria A del contratto del Comparto Regioni-Autonomie Locali).

- Servizi culturali, turismo e tempo libero:

5) Collaborazione nelle attività di gestione e fruizione del patrimonio culturale, in particolare della Biblioteca, del Teatro, dei Musei e del Castello Aragonese.

La realizzazione di questi interventi di pubblica utilità viene attuata con l'attività di n. 4 lavoratori percettori di trattamento previdenziale di cui all'art. 7 del D. Lgs. n. 468/1997 e s.m. ed i., di cui rispettivamente:

-n. 2 aventi la qualifica di addetto agli affari generali – ex impiegato di concetto (corrispondente alla categoria C del contratto del Comparto Regioni-Autonomie Locali);

-n.2 aventi qualifica di addetto alle funzioni di segreteria - ex impiegato d'ordine (corrispondente alla categoria B del contratto del Comparto Regioni-Autonomie Locali).

#### - **FINALITA'**

Lo scopo è quello di realizzare interventi di pubblico interesse, incrementando e migliorando i servizi comunali sopra descritti. Nel contempo, con tale progetto, si vuole rivalutare le potenzialità produttive dei soggetti in mobilità, attraverso l'inserimento del lavoratore in una nuova organizzazione, assicurandogli la formazione sia sulle regole istituzionali sia sulle competenze di base per lo svolgimento dei compiti assegnati.

#### - **ORARIO DI LAVORO**

L'orario di lavoro verrà definito, in modo proporzionale, tra l'indennità percepita dai soggetti avviati e il livello retributivo iniziale, calcolato al netto delle ritenute previdenziali e assistenziali previste per i dipendenti che svolgono attività analoghe presso il Comune di Ortona e, comunque, per non meno di 20 ore settimanali e per non più di 8 ore giornaliere.

#### - **FINANZIAMENTO DEL PROGETTO**

Sono a carico del Comune di Ortona soltanto le spese per l'assicurazione INAIL e l'assicurazione R.C.I., oltre il rimborso delle spese di viaggio, se e a chi spetti.

#### - **TEMPI DI ATTUAZIONE**

Le modalità di realizzazione prevedono le seguenti fasi:

- Stesura del progetto e sua approvazione;
- Individuazione dei partecipanti;
- Realizzazione delle attività previste.

Il progetto avrà inizio alla data di effettivo utilizzo dei lavoratori e si intenderà concluso trascorsi 12 mesi.