

GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DI ALTA PROFESSIONALITA'			PUNTEGGIO OTTENUTO										
INDICATORE	CRITERIO	DESCRIZIONE	SERVIZI DEMOGRAFICI E AFFARI GENERALI	POLIZIA MUNICIPALE	RAGIONERIA, ECONOMATO, TRIBUTI	RISORSE UMANE E SISTEMA INFORMATICO COMUNALE	SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	LAVORI PUBBLICI, MOBILITA', ENERGIA E AMBIENTE	ATTIVITA' PRODUTTIVE	POLITICHE SOCIALI E DELLA CASA	SERVIZI CULTURALI, EDUCATIVI E TEMPO LIBERO	Totale punteggio	
Dimensione organizzativa	Risorse umane previste in dotazione organica	3 unità = 10 punti	25	25	20	20	20	20	20	20	25	195	
		Da 4 a 10 unità = 20 punti											
		Oltre 10 unità = 25 punti											
	Quantità di profili professionali coordinati	N. 2 profili professionali = 5 punti	7	5	5	7	7	7	7	7	10	62	
Da 3 a 8 profili professionali = 5 punti													
Oltre 8 profili professionali = 10 punti													
Complessità organizzativa	Coordinamento di n. 1 unità operativa = 5 punti	Coordinamento da n. 1 a 3 unità operative = 7 punti	10	5	10	7	7	7	10	7	10	73	
		Coordinamento di più di n. 3 unità operative = 10 punti											
		Coordinamento di più di n. 3 unità operative = 10 punti											
Complessità dei procedimenti e risorse attribuite	Quantità di procedimento e/o progetti complessi riferibili alla PO	Da 3 a 7 procedimenti/progetti complessi = 10 punti	25	25	25	25	25	25	25	25	25	225	
		Da 8 a 15 procedimenti/progetti complessi = 20 punti											
		Da 16 a 30 procedimenti/progetti complessi = 25 punti											
Complessità gestionale	Risorse finanziarie assegnate in gestione diretta	Basso = 10 punti	10,44	10,22	25	13,76	10,15	19,34	10	11,73	11,62	122,26	
		Medio = fino a 20 punti											
		Alto = fino a 25 punti											
	Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	Basso = 10 punti	18	20	15	15	25	25	25	20	25	20	183
		Medio = fino a 15 punti											
		Alto = fino a 25 punti											
Grado di rischio e responsabilità	Basso = 10 punti	18	25	25	25	25	25	25	20	25	15	203	
	Medio = fino a 15 punti												
	Alto = fino a 25 punti												
Grado di competenze professionali e tecniche richieste alla PO	Basso = 10 punti	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	225	
	Medio = fino a 15 punti												
	Alto = fino a 25 punti												
Complessità del sistema relazionale	Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	Basso = 5 punti	15	15	15	15	15	15	15	15	15	135	
		Medio = fino a 10 punti											
		Alto = fino a 15 punti											
Attività di controllo vigilanza e direzione	Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	Basso = 5 punti	15	15	15	15	15	10	10	15	10	120	
		Medio = fino a 10 punti											
		Alto = fino a 15 punti											
Sostituzione del dirigente	Attribuzione del compito di sostituzione del dirigente	25 punti											
Strategicità dell'area	Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente (assegnato dal Sindaco)	Bassa = 10 punti	20	20	25	25	25	25	25	25	25	215	
		Media = fino a 15 punti											
		Alta = fino a 25 punti											
TOTALE PUNTEGGIO (max 250 punti)			188,44	190,22	205,00	192,76	199,15	203,34	187,00	200,73	191,62	1.758,26	

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Maria COLAJEZZI)


